



Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 Febbraio 2007, al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, alla presenza del Dr. Giuseppe Mastropietro, Dirigente la Divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si sono incontrati

il Gruppo Almaviva per le Società Almaviva S.p.A, Almaviva Sud S.p.A ed Almaviva Finance S.p.A, , assistite dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

E

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU aziendali.

PREMESSO CHE

- il Gruppo Almaviva ha una forza lavoro al 31/12/2006 di n. 7355 dipendenti e n. 6200 collaboratori a progetto; ...
- il Gruppo Almaviva per i citati collaboratori ha in corso un processo di stabilizzazione volto a dare seguito a quanto già previsto nella Circolare Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale n. 17 del 14 Giugno 2006, nell'ottica di ridurre l'impatto sociale del lavoro atipico;
- le parti hanno approfondito in diversi incontri la situazione delle attività e degli specifici programmi del Gruppo Almaviva in relazione ai processi di unificazione societarie e di riorganizzazione realizzate e pianificate nel corso del 2007;
- i programmi di riorganizzazione sopraindicati evidenziano, nel corso del 2007, esuberi di personale per le aziende Almaviva S.p.A, Almaviva Sud S.p.A ed Almaviva Finance S.p.A per un numero massimo di 600 unità;
- al fine di evitare il ricorso alla Cassa Integrazione Straordinaria Guadagni (CIGS), che determinerebbe comunque al termine del processo un'eccedenza di personale altrimenti non reimpiegabile ed in misura non inferiore al numero sopra indicato, le parti hanno individuato nella c.d. "mobilità lunga" lo strumento idoneo a gestire senza traumi sociali il corretto ridimensionamento degli organici reso indispensabile dai citati processi.
- la legge 296 del 27/12/2006 all'art. 1, comma 1189 - avuto riguardo ai processi di riorganizzazione, ristrutturazione, conversione, crisi o modifica degli assetti societari

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

aziendali - ha disposto l'applicazione dei benefici della cosiddetta "mobilità lunga", entro il 31 dicembre 2007, a seguito di esame presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale dei piani di gestione delle eccedenze occupazionali, conseguenti ai processi aziendali di cui sopra. I criteri di applicazione del comma 1189 sono stati specificati nella Direttiva del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 25 gennaio 2007, in Gazzetta Ufficiale del 7 febbraio 2007;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI E' CONVENUTO QUANTO SEGUE:

- Sarà richiesta l'ammissione ai benefici della cosiddetta "mobilità lunga", sulla base di quanto previsto dall'articolo 1, comma 1189 della Legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) e dalla Direttiva del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 25 gennaio 2007, a favore di n. 600 dipendenti delle Società Almaviva S.p.A, Almaviva Sud S.p.A ed Almaviva Finance S.p.A .
- Il ricorso alla cosiddetta "mobilità lunga" riguarderà esclusivamente i lavoratori che, nel periodo di godimento della mobilità ordinaria prevista dall'articolo 7 commi 1 e 2 della Legge n. 223/91, non matureranno i requisiti per il pensionamento di anzianità di cui alla legge 335/95 e successive modifiche.
- Per detti lavoratori saranno a carico dell'impresa gli oneri finanziari (indennità di mobilità, contributi figurativi, eventuali assegni familiari etc) per i periodi eccedenti la mobilità ordinaria.
- La collocazione in mobilità per detti lavoratori e per detti fini sarà esercitata:
 - a) nel limite numerico che sarà assegnato con il Decreto di riparto delle unità di mobilità lunga;
 - b) successivamente all'emanazione di detto Decreto di riparto;
 - c) entro il 31 Dicembre 2007.

Le parti si sono date atto di aver esperito e concluso con accordo l'esame dei piani di gestione delle eccedenze occupazionali di cui all'articolo 1 comma 1189 della Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007).

Le parti si incontreranno successivamente alla emanazione del decreto ministeriale di definitiva assegnazione per concordare la ripartizione dei posti di mobilità lunga tra le società del Gruppo e per esperire le relative procedure.

Letto, confermato e sottoscritto

p. l'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA

p. il GRUPPO ALMAVIVA (Almaviva S.p.A, Almaviva Sud S.p.A, Almaviva Finance S.p.A)

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL Nazionali e Territoriali

p. le RSU